

BetriebsräteEntwicklungsProgramm (BEP)

Veränderungsmanagement für ArbeitnehmervertreterInnen

Wer ist angesprochen?	Mitglieder des Betriebsrats, die auf Amtsübernahme und verantwortungsvolle Führungsaufgaben vorbereitet bzw. in eine neue Funktion entwickelt werden sollen.
Hintergrund	Digitalisierung, internationaler Wettbewerb, globalisierte Produktionsbedingungen, Druck von Investoren sowie die demografische Entwicklung führen zunehmend zu einem massiven Veränderungsdruck in Unternehmen. Hohe Anforderungen werden an die Veränderungsfähigkeit und das Veränderungsmanagement von Organisationen, Gremien und Beschäftigten gestellt, um Wettbewerbsfähigkeit zu erhalten und auszubauen. ArbeitnehmervertreterInnen haben - unabhängig von Mitbestimmungsrechten - entscheidenden Einfluss auf die Umsetzung von Veränderungen sowie deren Akzeptanz in der Belegschaft.
Ziel	Das Qualifizierungsprogramm vermittelt ArbeitnehmervertreterInnen Kompetenzen für Führungsaufgaben in Veränderungsprozessen in Gremien, Unternehmen und Organisationen.
Was Sie erwartet	<p>In sieben dreitägigen Modulen vermitteln wir ein breites Spektrum an Handwerkszeug und Handlungskompetenzen für die erfolgreiche strategische und operative Mitbestimmungsarbeit, damit Sie Veränderungsprozesse im Betrieb und Unternehmen aktiv im Interesse Ihrer KollegInnen gestalten können. Die Wissensvermittlung erfolgt durch auf Ihre Bedürfnisse zugeschnittene Vorträge, Workshops und Trainingseinheiten. Besonderer Wert wird auf die Umsetzung der Lehrinhalte in konkretes berufliches Handeln gelegt - durch gemeinsame Projektarbeiten, intensiven Erfahrungsaustausch sowie regelmäßiges Feedback.</p> <p>Qualifizierungsmodul - Standortbestimmung (3 Tage)</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Persönliche Standortbestimmung ▪ Individuelle Potenzialanalyse ▪ Erarbeitung persönlicher Entwicklungsziele ▪ Individuelles Coaching ▪ Kollegiale Beratung <p>Modul I – Selbst- & Gremienmanagement (3 Tage)</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Arbeitsorganisation ▪ Moderation & Präsentation ▪ Teamentwicklung & -führung ▪ Zeit- & Stressmanagement ▪ Agile Arbeitsmethoden im Gremium <p>Modul II - Gesprächs- & Verhandlungsführung (4 Tage)</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Team- und Themenfindungs Workshop ▪ Psychologische Grundlagen der Kommunikation ▪ Beziehungsgestaltung, Kooperation und Vertrauen ▪ Konfliktanalyse und Techniken zum und konsensfördernden Umgang mit Konflikten ▪ Harvard-Konzept – Grundregeln sachgerechten Verhandeln ▪ Strategische Vorbereitung auf Verhandlungen ▪ Alternative Konfliktlösungsstrategien <p>Modul III - Projektmanagement (3 Tage)</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Methoden und Instrumente für erfolgreiches Projektmanagement ▪ Kommunikation, Führung und Motivation im Projektteam ▪ Projektorganisation und Projektcontrolling ▪ Kritische Erfolgsfaktoren und Risikomanagement im Projekt ▪ Strategische Planung eines eigenen ▪ Praxisprojekts

	<p>Modul IV - Wirtschaftslehre (3 Tage)</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Finanzielle Planung und Kontrolle ▪ Bilanzierung, Erfolgsrechnung, Kennzahlensysteme ▪ Wirtschaftliche Mitbestimmung im Betriebsrat, Wirtschaftsausschuss und Aufsichtsrat ▪ Statusbericht des Praxisprojekts <p>Modul V - Unternehmensführung (3 Tage)</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Unternehmenspolitik im Zeitalter der Digitalisierung ▪ Industrie 4.0 Innovationsmanagement am Beispiel virtueller Realität ▪ Das Sankt Galler Managementmodell und das Sankt Galler Konzept des Business Engineering ▪ In Kooperation mit Fraunhofer Institut (FIT) <p>Modul VI - Veränderungsmanagement (3 Tage)</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Menschen zur Veränderung befähigen ▪ Instrumente für erfolgreiche Gestaltung von Veränderung ▪ Das Pinguinprinzip ▪ Macht und Führung in Veränderungsprojekten ▪ Abschlussprüfung IHK-Zertifikat „VeränderungsManagement“
Freistellung	Die in dieser Qualifizierungsmaßnahme vermittelten Inhalte sind erforderlich im Sinne des § 37.6 BetrVG für Betriebsräte in Betrieben und Unternehmen, in denen in nächster Zeit mitbestimmungsrelevante Veränderungen anstehen oder geplant sind. Darüber hinaus können die vermittelten Inhalte auch für alle anderen Betriebsräte im Sinne des § 37.6 BetrVG erforderlich sein.
Termine & Ort	Termine siehe separate Liste, Veranstaltungsort ist Bonn.
Kosten	<p>Für die Teilnahme am BEP wird eine Teilnahmegebühr von 7.500,- € erhoben, bestehend aus 7 Modulen inkl. Vor- und Nachbereitungsaufgaben und Dokumentationen, sowie die Betreuung zwischen den Modulen insbesondere während des Abschlussprojekts.</p> <p>600,- € Tagungs- & Übernachtungspauschale pro Modul (inkl. drei Übernachtungen und Vollverpflegung).</p> <p>350,- € Prüfungsgebühr für das IHK-Zertifikat und Abschlussfeier.</p> <p>Nicht im Preis inbegriffen sind die Kosten für Reisekosten und Parkgebühren. Alle Preise gelten zzgl. 19 % MwSt.</p>
Referenten	BeraterInnen MIT Institut & PartnerInnen
Studienleitung & Veranstalter	<p>MIT Institut GmbH Lyngsbergstr.103, 53177 Bonn Thorsten.Halm@mit-institut-bonn.de Kerstin.Halm@mit-institut-bonn.de</p>